

平和コーポレーション株式会社一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、安心して継続就業できるよう、妊娠・出産・復職時、介護が発生した場合における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日～2021年2月28日までの2年間

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員及び介護に携わる社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2019年4月～ 相談窓口の設置について検討
相談員、支援内容、体制等を整える
- 2020年1月～ 相談窓口担当者、管理職への研修
- 2021年2月～相談窓口の設置について社員への周知